



ACTIONS POSITIVES FICHE D'AUTO-EVALUATION

AGIR POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

L'égalité entre femmes et hommes se vit au quotidien dans l'entreprise. A travers ce questionnaire, découvrez les différentes dimensions de l'égalité au travail et analysez vos pratiques.

1. Egalité de traitement

	Oui	Non
Vous veillez à embaucher systématiquement des personnes du sexe sous-représenté dans les domaines ou services concernés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A qualification et à expérience égales, les femmes et les hommes occupent des positions équivalentes dans votre entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A position et à tâches équivalentes, les hommes et les femmes perçoivent le même salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les femmes et les hommes participent de manière égale aux formations internes et externes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pour les formations continues, les personnes travaillant à temps partiel en bénéficient tout autant que les personnes occupées à temps plein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Êtes-vous vigilant-e aux différences de rémunérations (autres que le salaire), dues par exemple aux « avantages en nature » ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'égalité entre les femmes et les hommes est intégrée explicitement dans votre charte d'entreprise ou dans les lignes directrices exprimant la vision de l'entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les hommes et les femmes sont mentionnés ou représentés à parts égales dans la communication écrite et orale de l'entreprise p.ex. dans les brochures, sur les tableaux d'affichage, dans les correspondances et/ou dans votre publicité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous vous engagez explicitement contre toutes formes de harcèlement sexuel et moral sur le lieu du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Egalité dans la prise de décision

	Oui	Non
Vous veillez à avoir une représentation équilibrée des femmes et hommes dans les fonctions dirigeantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les hommes et les femmes participent de manière égale aux formations préparant aux postes de décision	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous encouragez explicitement le personnel du sexe sous-représenté à postuler pour les fonctions dirigeantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Egalité dans la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée

	Oui	Non
Vous permettez une organisation du travail flexible qui tient compte des souhaits du personnel (p.ex du télétravail)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Votre organisation est assez flexible pour satisfaire les besoins de l'entreprise et ceux du personnel. Vous permettez aux salarié-e-s de changer un temps plein en temps partiel et vice versa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vous gardez le contact avec les personnes en congé parental et planifiez ensemble le départ et le retour au travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée est un thème important dans l'entreprise et vous communiquez régulièrement sur le sujet en interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Le questionnaire vous donne envie d'en savoir plus? Vos réponses marquent votre engagement actuel et vous aimeriez le faire reconnaître?

Développez et faites certifier vos bonnes pratiques en participant au programme Actions Positives du ministère de l'Egalité entre les femmes et les hommes.

Vous trouverez plus d'informations sur www.actionspositives.lu ou en contactant le département de l'égalité dans l'emploi du ministère de l'égalité entre les femmes et les hommes par téléphone : (+352) 247-85813 ou email : actionspositives@mega.etat.lu tout simplement.